

Programas de redução de custos SomarMed

A SomarMed proporciona uma economia significativa para as empresas, reduzindo os custos por meio de três abordagens distintas:

1) Programas de gestão de ausência:

Exemplo: se uma empresa tem 300 funcionários e uma taxa de ausência de 3%, significa que 9 funcionários se ausentam toda semana.

Suponhamos que o salário médio seja de R\$2.000,00 por mês.

O custo é, portanto, de R\$ 234.000,00 por ano (13 pagamentos).

Os gastos reais são o dobro do salário quando você considera os custos adicionais pagos pelo empregador.

Portanto, o custo, neste exemplo, é de R\$468.000,00 por ano.

Como nossos programas de gestão de ausência reduzem o absenteísmo em 20%, a economia feita com base no exemplo acima seria de R\$93.600,00 no primeiro ano.

Como estamos confiantes de que iremos diminuir os custos, calculamos quanto cobraremos com base numa taxa de sucesso:

- 50% das economias alcançadas no primeiro ano de implementação de nossos programas.

Com base no exemplo acima, após o pagamento dos honorários das SomarMed, a empresa economizaria R\$46.800,00 em um ano.

Empresas maiores/mais ausência/mais economia

2) Programas de saúde e segurança:

Redução das taxas de lesão/doença relacionada ao trabalho de 50-80%.

Calculamos os gastos com indenizações do último ano (usamos dados relativos aos custos diretos) e aplicamos uma redução de 50-80% para determinar o quanto iremos economizar em um ano.

Também é possível reduzir os gastos com impostos inerentes ao auxílio médico de funcionários em 50% com relação ao último ano.

<http://www.mondaq.com/brazil/x/290590/tax-authorities/Regulation-of-the-Accident-Prevention-Factor-FAP>

Como estamos confiantes de que iremos diminuir os custos, calculamos o seu investimento com base numa taxa de sucesso:

50% das economias alcançadas em um ano de programa.

3) Programas de bem-estar corporativo

Leva um ano para vermos a economia, e isto exige um investimento por parte da empresa.

Em uma empresa de 1.200 funcionários, alcançamos uma economia de US\$900.000,00/ano.

Inicialmente, pedimos que se preencha uma avaliação das necessidades e uma análise de período para pôr em prática um programa de bem-estar corporativo sob medida.

A seguir, tanto os indicadores-chave de desempenho como as taxas da SomarMed são acordadas.

Se o protocolo acordado é respeitado, ficaremos felizes em considerar uma taxa de sucesso.

Devido à natureza individual dos programas de bem-estar corporativo, as taxas da SomarMed são determinadas após a avaliação das necessidades e da análise do período.

Nossos programas representa um plano de redução de custos comprovado para empresas no:

- 1) **Curto prazo** – Programas de gestão da ausência;
- 2) **Médio prazo** – Programas de gestão de saúde e segurança;
- 3) **Longo prazo** – Programa de bem-estar corporativo.

A economia alcançada é mantida pela SomarMed, que continua administrando e auditando a eficácia dos programas e aplicando alterações caso haja necessidade.

Dr. Shane Farrelly

CEO/Diretor Médico

SomarMed

<https://br.linkedin.com/in/drshanefarrelly>

ESPECIALISTA/DECISIVO/INTERNATIONAL